

## מסימני המשבר בענף ההיי-טק: ירידה של 7% בשכר הבכירים במגזר

הירידה הבולטת ביותר נרשמה בתחומי מערכות מידע, אינטרנט וסחר אלקטרוני; כ-8% ממפוטרי ההיי-טק הינם בכירים, כך עולה מנתוני חברת ההשמה מלכית

יום חמישי, 21 ביוני 2001

מאת: עינב בן יהודה

מנתוני חברת ההשמה מלכית עולה כי כ-8% מבין מפוטרים ענף ההיי-טק הינם בכירים. העלייה בהיצע הובילה לירידה של 25% בביקוש למועמדים בכירים ברבעון השני של 2001, לעומת הרבעון השני בשנת 2000. הירידה הבולטת ביותר נרשמה בתחומי מערכות מידע, אינטרנט וסחר אלקטרוני. בתחומי התקשורת והחומרה שמר הביקוש למועמדים בכירים על יציבות.

גיל סהר, מנהל מחלקת בכירים במלכית, מציין כי הנתונים עולים מסקר שנערך בקרב 97 בכירים שפוטר מעבודתם. "חשוב לציין כי הבכירים שהשתתפו בסקר בעלי השכלה אקדמאית, ולכולם ניסיון רב בתעשיית ההיי-טק". על פי נתוני הסקר נרשמה ירידה של כ-7% בשכרם של הבכירים בהשוואה לשנה שעברה. סהר מציין כי לפני שנה משכורת התחלתית של מנכ"ל עמדה על כ-43 אלף שקל לעומת כ-37 אלף שקל כיום, משכורתו ההתחלתית של סמנכ"ל פיתוח עומדת היום על כ-30 אלף שקל, לעומת כ-35 אלף שקל לפני שנה.

עוד מוסיף סהר, כי בתחום החומרה, נרשמו רמות השכר הגבוהות ביותר, הנובעות ממיעוט מועמדים בתחום זה. משתתפי הסקר ציינו כי תמהיל התפקידים אותם הם מוכנים למלא גדול יותר כיום, כ-64% מהנשאלים הביעו רצון להשתלב בעתיד בחברות צעירות. "מרבית הנשאלים העוסקו בעבר בחברות סטארט אפ, ורצונם לחזור לעבוד בחברות אלו מראה על אמונם בתעשיית ההיי-טק, והבנתם כי המשבר העכשווי הינו אפיזודה חולפת".